

Профком
МАУ ГПКиО
СОГЛАСОВАНО

Администрация
МАУ ГПКиО
УТВЕРЖДАЮ

Председатель _____ И.В. Ильенко

Директор _____ В.А. Рокотов

«30» июня 2016 г.

«30» июня 2016 г.



Положение
об антикоррупционной политике
в Муниципальном автономном учреждении
Городской парк культуры и отдыха им. Ю.Гагарина

г. Южно - Сахалинск

2016 год.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политике
В МАУ ГПКиО

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политике

1.1. Антикоррупционная политика в муниципальном автономном учреждении Городской парк культуры и отдыха им.Ю.Гагарина (далее – МАУ ГПКиО) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.3. В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции включают:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество МАУ ГПКиО с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАУ ГПКиО;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции – деятельность МАУ ГПКиО и работников в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МАУ ГПКиО вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МАУ ГПКиО) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МАУ ГПКиО) и правами и законными интересами МАУ ГПКиО, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем МАУ ГПКиО) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя МАУ ГПКиО) – заинтересованность работника (представителя МАУ ГПКиО), связанная с возможностью получения работником (представителем МАУ ГПКиО) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

3.1. Системы мер противодействия коррупции в МАУ ГПКиО основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики МАУ ГПКиО действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ ГПКиО.

3.1.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАУ ГПКиО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУ ГПКиО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ ГПКиО, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного МАУ ГПКиО коррупционных рисков.

3.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАУ ГПКиО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУ ГПКиО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МАУ ГПКиО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.8. Принцип открытости.

3.2. Информирование работников МАУ ГПКиО и общественности о принятых в антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАУ ГПКиО, находящиеся с учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, предоставляющие услуги учреждению на основе гражданско-правовых договоров.

5 Определение должностных лиц МАУ ГПКиО ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Для реализации антикоррупционной политики в МАУ ГПКиО создается антикоррупционная комиссия (рабочая группа), которая имеет непосредственное подчинение руководителю МАУ ГПКиО.

5.2. Задачи, функции и полномочия антикоррупционной комиссии (рабочей группы) в сфере противодействия коррупции закреплены в Положении о деятельности антикоррупционной комиссии (рабочей группы).

6 Определение и закрепление обязанностей работников в МАУ ГПКиО, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников МАУ ГПКиО в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех:

6.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ГПКиО.

6.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ ГПКиО.

6.1.3. Незамедлительно информировать руководителя МАУ ГПКиО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.1.4. Незамедлительно информировать руководителя МАУ ГПКиО о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения.

6.1.5. Сообщить руководителю МАУ ГПКиО о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники МАУ ГПКиО за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

8.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9 Внедрение антикоррупционных механизмов

9.1. Для предупреждения коррупции внедряются антикоррупционные стандарты поведения работников МАУ ГПКиО. В этих целях в МАУ ГПКиО принимается Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ГПКиО. Кодекс устанавливает правила и стандарты поведения работников затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников в целом.

9.2. Общими ценностями, принципами и правилами поведения, закрепленными в Кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

9.3. В МАУ ГПКиО проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

9.4 Обучение проводится по следующей тематике:

9.5. Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

9.6. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МАУ ГПКиО по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения.

9.7. Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций.

9.8. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.9. Проведение проверок целевого использования средств, выделенных по целевым программам.

9.10. Участие в комплексных проверках МАУ ГПКиО по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию;

9.11. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в МАУ ГПКиО.

9.12. Проведение анализа о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в МАУ ГПКиО. Подведение итогов анкетирования на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании антикоррупционной комиссии.

9.13. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАУ ГПКиО. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

10. Основные меры предупреждения антикоррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

10.1. разработка и реализация антикоррупционных программ;

10.2. разработка и реализация плана по противодействию коррупции:

- план работы по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных мер, направленных на противодействие коррупции в МАУ ГПКиО;

- план работы по противодействию коррупции входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений;

- разработка и принятие плана работы по противодействию коррупции осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.3. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов:

- антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий;

- решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов принимается директором МАУ ГПКиО;

- работники МАУ ГПКиО, вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике МАУ ГПКиО с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

11 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАУ ГПКиО

11.1. Изменения и дополнения в Положение об антикоррупционной политике могут быть внесены в случае изменения законодательства РФ.

11.2. Конкретизация отдельных аспектов дополнения изменения к данному Положению принимаются Собранием коллектива и утверждаются руководителем учреждения.

11.3. В качестве приложения к антикоррупционной политике в МАУ ГПКиО ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий